

6 Seconden.

Dat is de tijd die een recruiter of personeelsfunctionaris gemiddeld besteed aan het beoordelen van ervaring en vaardigheden in een CV. 6 Seconden waarin je wordt beoordeeld op je geschiktheid voor een vacature. Dit blijkt uit een onderzoek van de "TheLadders" met behulp van eye-tracking. Eye-tracking is een techniek waarbij de ogen van een persoon kunnen worden gevolgd bij het lezen en de tijd kan worden gemeten hoelang wordt stilgestaan bij onderdelen van een document.

Uit hetzelfde onderzoek blijkt ook dat foto's in een CV de lezer afhoudt van de inhoud van het CV. Dit komt doordat het menselijk oog van nature wordt aangetrokken door beelden en afleidt van meer relevante informatie in de CV. Houd dit in gedachten als je je foto in je CV opneemt.

Als je CV in slechts 6 seconden wordt beoordeeld dan moeten de belangrijkste informatie uit je CV in die 6 seconden wel gelezen worden. Hoe ga je dat voor elkaar krijgen?

Verplaats je in de positie van de recruiter of personeelsfunctionaris. In deze tijd ontvangen deze mensen vele tientallen brieven op een vacature. Brieven die allemaal gelezen moeten worden. Omdat sollicitatiebrieven lezen veel tijd kost, tijd waarvan de recruiter of personeelsfunctionaris altijd te weinig heeft, worden de CV's eerst gescand op relevante informatie. De eerst cruciale 6 seconden! Vermijd dus overbodige en afleidende tekst, gebruik kernwoorden.

Is deze eerste scan interessant genoeg dan wordt ook de begeleidende brief gelezen en valt de beslissing: Afwijzen, Aanhouden of Uitnodigen.

Zorg er dus voor dat je CV er overzichtelijk uitziet, geen overbodige tekst. Pas het taalgebruik in je CV en in je brief aan, aan het taalgebruik in de advertentie. De recruiter of personeelsfunctionaris zoekt in je CV en in je motivatie in de begeleidende brief, naar woorden en begrippen die binnen het bedrijf en functie worden gebruikt en vaak ook in de advertentietekst staan. Dit zoeken gebeurt meestal onbewust.

Het selectieproces is het zoeken naar wat het bedrijf en jij, als sollicitant, gemeen hebben. Solliciteren is het sturen van dit selectieproces. Worden voldoende overeenkomsten gevonden door de recruiter dan ben je al snel een potentiële kandidaat voor de vacature. De eerste stap naar een uitnodiging voor een kennismaking. De eerste stap op weg naar een baan.

Succes!
Clemens Sikken